

株式会社システムネットワーク行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年 4月 1日 ～ 2027年 3月 31日まで

2. 内容

目標1：自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組の成果等を把握し、改善点がないか検討する。

<対策>

- 2024年 5月～（毎年 5月に）
制度の利用状況、取組の成果について現状を把握する
- 2024年10月～（毎年10月に）
問題点や改善点の有無について検討し、問題点があった場合は改善のための取組を検討し、実施する

目標2：年次有給休暇の6日以上の取得を促進する。

<対策>

- 2024年 4月～（毎年 4月に）
有給休暇の取得状況を社員に周知する
- 2024年10月～（毎年10月に）
有給休暇の年度途中の取得状況を確認し、取得促進を呼びかける